

Unsere **Nachhaltigkeitspolitik**

Nachhaltigkeitspolitik

Die Nachhaltigkeitspolitik der Zeelandia GmbH & Co. KG ist für das gesamte Unternehmen verbindlich. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unsere Geschäftspartner informieren wir über die Inhalte dieser Politik.

Wir verpflichten uns zur Sicherstellung der Verfügbarkeit von Informationen, sowie aller zur Erreichung der strategischen und operativen Ziele notwendigen Ressourcen.

Die systematische und regelmäßige Weiterentwicklung unserer Politik führt zu kontinuierlichen Fortschritten in allen Bereichen.

Werte

Wir wirtschaften nachhaltig und verpflichten uns zu ökologischer und sozialer Verantwortung. Unser Handeln wird gleichermaßen vom ökonomischen Erfolg unseres Unternehmens sowie von sozialem Engagement bestimmt. Es stützt sich auf eine Kultur des Vertrauens, des neutralen Umgangs und der Chancengleichheit. Die Beziehung unter den Mitarbeitern beruht auf gegenseitigem Vertrauen, Loyalität und Ehrlichkeit. Wir lehnen jede Form von Diskriminierung und Korruption ab.

Ökonomische Verantwortung

Um verantwortungsvoll Handeln zu können, müssen wir wirtschaftlich nachhaltig erfolgreich sein. Die geradlinige Ausrichtung unseres Handelns auf die Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden stellt unseren Erfolg sicher. Damit werden wir gleichermaßen der Verantwortung gegenüber unserem Mutterkonzern, als auch der Verpflichtung, unseren Mitarbeitern ein angemessenes Einkommen zu sichern, gerecht.

Auf der Basis des wirtschaftlichen Erfolgs fördern wir eine nachhaltige Entwicklung, indem wir junge Menschen ausbilden und Mitarbeiter weiterqualifizieren, gemeinnützige Projekte unterstützen und in umweltfreundliche Technologien investieren.

Wir verpflichten uns dazu:

- nachhaltigen, wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen.
- uns an den Wünschen unserer Kunden zu orientieren und dabei konsequent unsere Prozesse weiter zu entwickeln, zu überwachen und zu optimieren.
- unsere Arbeits- und Organisationsabläufe durch das Managementsystem effektiv und ressourcen-schonend auszurichten.
- Energiesparpotenziale zu erkennen und auch umzusetzen. Einen verantwortungsvollen Umgang der Ressourcen (Strom/Gas) erreichen wir durch die Aufrechterhaltung eines Energiemanagementsystems (ISO 50001).

Ökologische Verantwortung

Der Respekt vor der Umwelt und die Verpflichtung zu sparsamem und nachhaltigem Umgang mit natürlichen Ressourcen wie Rohstoffen, Energie und Wasser und der Einsatz umweltverträglicher, energieeinsparender Produktionsverfahren sowie die Verminderung der Umweltbelastungen und die Vermeidung von Abfällen sind für uns selbstverständlich.

Produkte, Produktionsverfahren und den Einsatz von Rohstoffen entwickeln wir in eigener Initiative gemäß ökologischem Stand der Erkenntnisse kontinuierlich weiter. Wir vertreiben Produkte, bei deren Herstellung, Lagerung, Transport, Verwendung und Entsorgung besonderer Wert auf Umweltschutz gelegt wird. Für uns hat die Vermeidung, Verminderung und Verwertung von Abfällen Vorrang vor der ordnungsgemäßen Beseitigung.

Wir halten nicht nur unsere Unternehmensstandards ein, sondern auch geltende und relevante gesetzliche Vorschriften und behördliche Auflagen, zu denen sich die Organisation bekennt. Das integrierte Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001 stellt die Anwendung und Einhaltung der für das Unternehmen relevanten umweltrechtlichen Bestimmungen, zu denen sich die Organisation bekennt, sicher.

Wir verpflichten uns zu einer partnerschaftlichen Beratung und Information unserer Kunden und Lieferanten sowie anderer Vertragspartner, um beidseitiges, umweltbewusstes Handeln zu fördern.

Gesellschaftliche Verantwortung

Gesundheitsbewusstes und sicheres Handeln sind Bestandteile jedes Geschäftsprozesses. Dabei verbessern wir kontinuierlich den Schutz und die Sicherheit unserer Mitarbeiter, um Verletzungen und Unfälle zu vermeiden. Im Zuge der Maßnahmen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz wird sichergestellt, dass alle für diese Aspekte relevanten, rechtlichen Vorschriften, zu denen sich die Organisation bekennt, eingehalten werden.

Zum Schutz der Mitarbeiter werden mittels einer Gefährdungsanalyse potenzielle Risiken, die von Anlagen bzw. Betriebsbereichen ausgehen, ermittelt und so weit wie möglich beseitigt. Ausreichende und angemessene Unterweisungen/Schulungen der Mitarbeiter bezüglich Risiken und Gefahren im Unternehmen sollen die Arbeitssicherheit garantieren und verbessern und dazu beitragen, die Gesundheit der Mitarbeiter zu erhalten. Die sicherheits- und gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe sowie die Minimierung von Gefahrstoffen, Lärm und psychischer Überlastung stellen weitere Maßnahmen zur Verbesserung des Gesundheitsschutzes dar.

Alle Mitarbeiter werden ausschließlich aufgrund ihrer Qualifikation und Fähigkeiten und unabhängig von Rasse, Alter, Staatsangehörigkeit, Religion, Geschlecht und Invalidität eingestellt. Jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit ist verboten. Es werden keine Formen von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung am Arbeitsplatz toleriert.

Jeder Person wird mit Respekt, Würde, Wertschätzung und Fairness sowie ohne Vorurteile gegenübergetreten. Dies erwarten wir auch von unseren Partnern.

Ermutigung und Unterstützung bei der Entwicklung von Fähigkeiten sind Bestandteile unserer Geschäftsprinzipien. Durch Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen wird die berufliche sowie persönliche Entwicklung der Mitarbeiter gewährleistet. Des Weiteren werden den Mitarbeitern aufgrund persönlicher Fähigkeiten und Berufserfahrung Karrierechancen geboten.

Im Bewusstsein unserer gesellschaftlichen Verantwortung tragen wir fortwährend zur Verbesserung des sozialen Umfeldes bei.

Ergänzungen Energiepolitik

Unsere Organisation verpflichtet sich, kontinuierliche Verbesserungen aller energiebezogenen Leistungen anzustreben und möglichst zu erreichen. Als Geschäftsleitung stellen wir sicher, dass

- Art und Umfang des Energieeinsatzes und des Energieverbrauchs innerhalb der Organisation stets angemessen ist.
- die kontinuierliche Verbesserung der energiebezogenen Leistungen stets ein primäres Ziel der Energiepolitik bleibt.
- alle zur Erreichung der strategischen und operativen Ziele notwendigen Ressourcen zur Verfügung stehen, nebst aller notwendigen Informationen hierzu.
- alle geltenden gesetzlichen Anforderungen sowie andere von der Organisation eingegangenen Anforderungen bezüglich des Energieeinsatzes, des Energieverbrauchs und der Energieeffizienz stets eingehalten werden.
- die Energiepolitik stets den Rahmen für die Festlegung und die Überprüfung strategischer und operativer Energieziele bildet.
- der Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen unterstützt wird, sofern diese zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung bestimmt sind.
- die Energiepolitik innerhalb der Organisation über alle Ebenen hinweg dokumentiert und kommuniziert wird.
- die Energiepolitik regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert wird.